

	Рассмотрение передового педагогического опыта		кадров как ключевая процедура оценивания профессиональной деятельности педагога; -Анализ, итоги методической работы в школе за 2015-2016 г.	май	
Подбор и расстановка кадров	Выявление индивидуально-личностных особенностей учителей	1.Разработка и утверждение системы рейтинговой оценки деятельности педагога 2.Составление Портфолио учителя (карты достижений личности и образовательной деятельности учителя) 2.Мониторинг педагогической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Собеседование с учителями • Анкетирование учителей • Посещение уроков, индивидуальных и факультативных занятий, ИГЗ, предметных кружков, внеклассных мероприятий по предмету 	Сентябрь-октябрь В течение года	Директор, зам.дир. по УВР, МР, руководители ШМО
Качество преподавания учебных предметов	Выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки учителей	1.Корректирование с целью совершенствования РП, КТП. 2.Анализ посещенных уроков.	1.Заседание ШМО по утверждению РП, КТП Посещение уроков	Сентябрь В течение года	Зам.дир.по УВР, рук.ШМО Зам.дир.по УВР, МР, директор

		3. Анализ подготовки учащихся к проведению К/Р 4. Аттестация учащихся. 5. Анкетирование. 6. Собеседование	Заседание ШМО с целью выявления затруднений у учителей по ликвидации пробелов в знаниях учащихся Работа с учителями, учащиеся которых показали низкие знания при промежуточной или итоговой аттестации Выборочное анкетирование учителей, учащихся, родителей Индивидуальные беседы с учителями	В течение года В течение года Ноябрь, февраль В течение года	Зам. дир. по УВР, психолог Зам. дир. пл УВР Зам. дир. по МР, психолог Зам. дир. по УВР
Аттестация педагогов	Определение соответствия профессиональных качеств учителя заявленной квалификационной категории	1. Аттестация учителей. Подтверждение соответствия занимаемой должности: На 1 кв.кат.: На высшую кв.кат.: Соответствие занимаемой должности		Согласно графика	Директор, зам. дир. по МР
Повышение уровня квалификации педагогов	Повышение уровня профессиональной подготовки учителей	1. Курсы повышения квалификации учителей при ИРО 2. Знакомство с передовым педагогическим опытом.	Посещение КПК учителями и администрацией Посещение конференций, научно-методических семинаров, тематических консультаций, уроков	Согласно графика работы и заявки в ИРО По плану работы школы	Администрация Администрация

		<p>3.Самообразование учителей</p> <p>4.Проведение методических семинаров по изучению передовых педагогических технологий</p>	<p>учителей-новаторов и творчески работающих учителей района, области.</p> <p>Изучение и внедрение ППО в практику школы. Взаимопосещение уроков, факультативных занятий, внеклассных мероприятий по предмету у коллег.</p> <p>Посещение школьных педсоветов, совещаний, заседаний</p>		
Работа с молодыми специалистами	Школа молодого педагога. Разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению учителя	<p>Наставничество</p> <p>Педагогическое самообразование</p>	<p>Назначение наставника</p> <p>Утверждение индивидуального плана работы</p> <p>Контроль за работой наставников</p> <p>Оказание помощи в изучении учебных программ по предмету, составлению РП,КТП.</p> <p>Знакомство с нормативными документами по организации УВП, с гигиеническими требованиями к условиям обучения школьников.</p> <p>Посещение конференций,</p>	<p>Август Сентябрь</p> <p>В течение года</p> <p>сентябрь</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Директор</p> <p>Зам.дир.по УВР</p> <p>Руководитель ШМО, наставник учителя</p> <p>Зам.дир.оп УВР, МР, наставник</p> <p>Наставник</p>

		Анализ посещенных уроков, внеклассных мероприятий, собеседование	научно-практических семинаров, круглых столов. Посещение уроков, занятий, внеклассных мероприятий по предмету, творчески работающих учителей и учителей-новаторов	в течение года	Зам.дир.по УВР, рук.ШМО, наставник
Самооценка педагога	Повышение самооценки педагога	-Система рейтинговой оценки педагога -Поощрение педагогов за активную работу и творческий подход -Школьный конкурс «Лучший учитель», «Классный классный» и т.п.	Работа с творческой группой по составлению системы рейтинговой оценки педагога Ходатайство ШАК, МС, Педсовета на награждение педагогов Почетной Грамотой, денежной премией и т.п. Работа с руководителями ШМО по мотивации педагогов на участие в конкурсах	Сентябрь-октябрь В течение года	Творческая группа, зам.дир. по МР Директор, зам.дир. по МР, УВР, рук.ШМО Зам.дир. по МР, рук.ШМО
Учебно-методическое обеспечение	Повышение педагогического мастерства учителя, поиск новых форм и методов преподавания учебного материала учащимся, рациональное использование имеющихся средств	собеседование	Работа с руководителями ШМО и школьным библиотекарем по обеспечению школы учебниками и методической литературой.	Май, август-сентябрь	зам.дир. по МР, школьный библиотекарь

	обучения				
Материально-техническое обеспечение		Наблюдение, собеседование	Работа зам.дир.рпо АХЧ, заведующими кабинетами по оснащению учебных кабинетов современным оборудованием	В течение года	Зам.дир. по АХЧ, зам.дир. по МР, зав.кабинетами
Информационно-справочное обеспечение		собеседование	Содействие внедрению и широкому использованию в школе новейших достижений в области информационных технологий. Организация и ведение консультативной работы по вопросам применения новых информационных технологий. Использование на уроках информационных технологий. Поддержание и развитие связей с другими учебными заведениями через электронную почту и Интернет по вопросам внедрения информационных технологий	В течение года	Зам.дир.по МР, зав. Кабинетами, учителя информатики и ИКТ Учителя информатики